

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Центр развития ребёнка - детский сад № 26» с. Новопокровка Красноармейского муниципального района Приморского края

Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору
на период действия с 25.07.2016 по 24.07. 2019,
зарегистрированному департаментом труда и социального развития
Приморского края 06.09.2016 года
регистрационный номер «561»

с. Новопокровка

В соответствии со статьёй 44 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании собрания коллектива работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения « Центр развития ребёнка - детский сад № 26» с. Новопокровка Красноармейского муниципального района Приморского края и рекомендаций департамента труда и социального развития Приморского края стороны социального партнерства в лице заведующего МБДОУ № 26 с. Новопокровка Демченко Татьяны Николаевны, действующий на основании Устава и представителя работников, в лице председателя первичной профсоюзной организации Дземиной Веры Викторовны, действующий на основании решения собрания трудового коллектива от 07 июля 2016 года, приняли решение о внесении следующих изменений (дополнений) в коллективный договор:

1. «Дополнить пункт 5.6 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» подпунктом 5.6.1 следующего содержания:

« Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

В соответствии с п.1.3. Постановления ВС РСФСР от 01.11.1990 № 298/3-1 « О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе» женщинам, работающим в сельской местности, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2. Дополнить пункт 5.7. раздела 2 Рабочее время и время отдыха» подпунктом 5.7.1. следующего содержания:

« Удлинённый основной отпуск продолжительностью 42 календарных дня предоставляется педагогическим работникам в соответствии с постановлением правительства РФ от 14.05.2015 г № 466 « О ежегодных основных удлинённых оплачиваемых отпусках.

«За работу в Южных районах Дальнего Востока всем работникам учреждения предоставляется дополнительный отпуск в количестве 8 календарных дней».

3. В связи с тем, что статьёй 22 ТК РФ предусмотрены обязанности работодателя, слова « Администрация» по тексту коллективного договора заменить словом »Работодатель»

4. Пункт раздела 6.6. главы 6 « Оплата труда» коллективного договора привести в соответствии с частью шестой статьи 136 Трудового кодекса РФ изложить в новой редакции:

« Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца, не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Днями выплаты заработной платы являются 15 число – за первую половину месяца и 30 числа за вторую половину месяца и 30 число за вторую половину месяца.

5. Пункт раздела 8.8.3. главы 6 « Оплата труда» коллективного договора привести в соответствии статьи 236 Трудового кодекса РФ изложить в новой редакции:

« При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

« Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя».

6. Дополнить пункт 8.15. раздела « Охрана труда и здоровья» подпунктом 8.15.1. следующего содержания:

Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе:

- компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях;
- организация и проведение физкультурных и сортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно – спортивного комплекса « готов к труду и обороне» (ГТО),включая оплату труда методистов и тренеров,привлекаемых к выполнению указанных мероприятий.

« Организация и проведение физкультурно – оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, лечебной физической культуры(далее –ЛФК) с работниками,которым по рекомендации лечащего врача и на основании результатов медицинских осмотров показаны занятия ЛФК) ,включая оплату труда,методистов,тренеров,врачей –специалистов,привлекаемых к выполнению указанных мероприятий:

- приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря;
- устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом;
- создание и развитие физкультурно – спортивных клубов, организованных в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту работы.

7. Дополнить раздел 1 « Соглашения по охране труда» пунктом 1.7.1. следующего содержания:

« Проводить мероприятия информационно – методической работы по вопросу профилактики ВИЧ – инфекции.

8. Подпункт 3.3 раздела 3 «Взаимные обязательства работодателя и профсоюза» дополнить предложением следующего содержания:

« Соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, согласно Кодексу профессиональной этики МБДОУ № 26 с.Новопокровка»

Заведующий
МБДОУ № 26 с. Новопокровка
_____ Т.Н.Демченко

Председатель ППО
МБДОУ №26 с. Новопокровка
_____ В.В.Дземина

20.09.2016 год

« Соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, согласно Кодексу профессиональной этики МБДОУ № 26 с.Новопокровка»



Заведующий
МБДОУ № 26 с. Новопокровка
Т.Н.Демченко

Председатель ППО
МБДОУ №26 с. Новопокровка
В.В.Дземина

20.09.2016 год

Пропушено и прошито

5 (пять) листов

Заведующий МБДОУ № 26

с. Новоокровка Т.Н.Демченко

Т.Н.Демченко



Регистрационный номер 593 от 29.09.2016 г.

Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору МБДОУ «Центр развития ребенка - детский сад № 26» с. Новоокровка в Республике Беларусь

заключено в с. Новоокровка 29.09.2016 г.

Зарегистрировано в департаменте труда и социального партнерства

Количество листов 5 л

Зарегистрировано в департаменте труда и социального партнерства

Зарегистрировано в департаменте труда и социального партнерства

Зарегистрировано в департаменте труда и социального партнерства

Зарегистрировано в департаменте труда и социального партнерства

Зарегистрировано в департаменте труда и социального партнерства

Зарегистрировано в департаменте труда и социального партнерства

Зарегистрировано в департаменте труда и социального партнерства

Зарегистрировано в департаменте труда и социального партнерства

Зарегистрировано в департаменте труда и социального партнерства

Зарегистрировано в департаменте труда и социального партнерства

Зарегистрировано в департаменте труда и социального партнерства