



288831 61831

МКОУ «Детский сад № 26»
Новопокровка

Демченко Т.Н.

ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА
ПРИМОРСКОГО КРАЯПРОКУРАТУРА
КРАСНОАРМЕЙСКОГО РАЙОНАул. Калинина, 5,
с. Новопокровка, 692171

31-05-22 № 7-2-2022/418-22-20050015

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
об устранении нарушений
законодательства о противодействии
коррупции

Прокуратурой района проведена проверка исполнения образовательными организациями обязанности, предусмотренной ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» по разработке и принятию мер по предупреждению коррупции. По итогам проверки выявлено несоблюдение учреждением указанной обязанности, выразившееся в следующем.

В соответствии со ст. 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ) организации в пределах своих полномочий осуществляют функции по противодействию коррупции, в том числе по ее предупреждению, включая выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактику коррупции).

В силу ст. 3 Федерального закона № 273-ФЗ одним из основных принципов противодействия коррупции в Российской Федерации является приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

Согласно ст. 13.3 вышеуказанного закона на организации возложена обязанность разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции, которые могут включать:

- 1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество организации с правоохранительными органами; разработку и внедрение в практику стандартов и процедур направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
- 3) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;
- 4) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 5) недопущение составления неофициальной документации использования поддельных документов.

Исполнитель
Новопокровка

06 ИЮН 2022

ПК №0013863

Прокуратура Красноармейского района
Приморского края
№ 7-2-2022/418-22-20050015

Во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и соответствии со статьей 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013 утверждены Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (далее - Методические рекомендации).

Целью Методических рекомендаций является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в организациях.

Задачами Методических рекомендаций являются:

- информирование организаций о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов противодействия коррупции в организациях;
- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в организациях.

Методические рекомендации разработаны для использования в организациях вне зависимости от их форм собственности, организационно-правовых форм, отраслевой принадлежности и иных обстоятельств.

При этом, Методические рекомендации, в первую очередь, рассчитаны для применения в организациях, в отношении которых законодательством Российской Федерации не установлены специальные требования в сфере противодействия коррупции (то есть в организациях, которые не являются федеральными государственными органами, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, государственными корпорациями (компаниями), государственными внебюджетными фондами, иными организациями, созданными Российской Федерацией на основании федеральных законов, а также организациями, созданными для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами).

Раздел 4 Методических рекомендаций содержит положения об антикоррупционной политике организаций, определяет общие подходы к разработке и реализации антикоррупционной политики. При разработке антикоррупционной политики и других документов организаций регулирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции рекомендуется принимать в форме локальных нормативных актов, что позволит обеспечить обязательность их выполнения всеми работниками организации.

В антикоррупционной политике отражаются следующие вопросы:

- цели и задачи внедрения антикоррупционной политики;
- используемые в политике понятия и определения;

- основные принципы антикоррупционной деятельности организации;
- область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие;
- определение должностных лиц организации, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- определение и закрепление обязанностей работников и организации, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- установление перечня реализуемых организацией антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения);
- ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики;
- порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику организации.

Между тем, проведенной проверкой установлено, что вопреки Методическим рекомендациям, антикоррупционная политика в учреждении разработана без соблюдения в полном объеме указанных требований, а в частности, не содержит используемые в политике понятия и определения. Указанное свидетельствует о том, что в образовательном учреждении, предусмотренная ст. 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ, антикоррупционная обязанность надлежащим образом не исполняется.

Пунктом 5 части 2 статьи 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ предусмотрено, что одной из мер по предупреждению коррупции является предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

Выявление конфликта интересов в деятельности организации и ее работников является одним из важных способов предупреждения коррупции. Значительной части коррупционных правонарушений предшествует ситуация хрупкого равновесия, когда работник организации уже видит возможность извлечь личную выгоду из недолжного исполнения своих обязанностей, но по тем или иным причинам еще не совершил необходимых для этого действий. Если своевременно зафиксировать этот момент и тем или иным образом склонить работника к должному поведению, можно не допустить правонарушения и избежать причинения вреда.

Пунктом 4.2 Методических рекомендаций определены возможные организационные меры по регулированию и предотвращению конфликта интересов.

Так, с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности своих работников (а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов для организации) организации рекомендуется принять положение о конфликте интересов или, включить соответствующий детализированный раздел в действующий в организации

кодекс поведения. При этом следует учитывать требования к содержанию кодексов поведения, закрепленные в рассмотренных выше нормативных правовых актах, регулирующих отдельные виды деятельности.

Положение о конфликте интересов - это внутренний документ организации, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников организации в ходе выполнения ими трудовых обязанностей. При разработке положения о конфликте интересов рекомендуется обратить внимание на включение в него следующих аспектов:

- цели и задачи положения о конфликте интересов;
- используемые в положении понятия и определения;
- круг лиц, попадающих под действие положения;
- основные принципы управления конфликтом интересов в организации;
- порядок раскрытия конфликта интересов работником организации и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов;
- обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов;
- определение лиц, ответственных за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений;
- ответственность работников за несоблюдение положения о конфликте интересов.

Между тем, предусмотренная п. 5 ч. 2 ст. 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ обязанность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов учреждением надлежащим образом не исполнена.

Приказом Заведующей утвержден состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов в учреждении, вместе с тем, механизм выявления и урегулирования конфликтов интересов не определен, что свидетельствует о неполноте принимаемых мер по предупреждению (профилактике) коррупции.

Учитывая особую социальную значимость деятельности учреждения высокую степень коррупционных рисков при ее осуществлении, работа в указанном направлении нуждается в дополнительной корректировке, в том числе посредством внесения изменений в локальные правовые акты, а также принятии новых.

Выявленные нарушения законодательства о противодействии коррупции создают препятствия в обеспечении достижения поставленных государством задач по предотвращению коррупционных правонарушений, а причинами и условиями, которые способствовали нарушению законодательства, являются ненадлежащее исполнение своих обязанностей работниками учреждения.

Принимая во внимание, что изложенные в представлении нарушения закона не могут быть оставлены без принятия мер прокурорского

реагирования и должны быть устранены, руководствуясь ст. ст. 6 и 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»

ТРЕБУЮ:

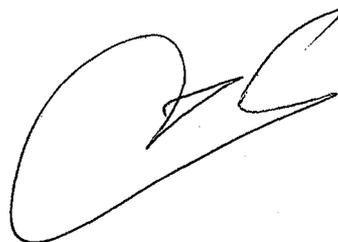
1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление, принять конкретные меры по устранению допущенных нарушений закона, их причин и условий им способствующих.

2. О времени и месте рассмотрения представления уведомить прокуратуру района.

3. Решить вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности лиц, виновных в допущенных нарушениях.

4. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру района в письменной форме в установленный законом месячный срок.

Прокурор района
советник юстиции



Т.Т. Копаев