

«Рассмотрено» На заседании педагогического совета Протокол №2 от 31 мая 2022 года	Приложение № 2 к приказу № 30 §35 от 01.06.2022 Утверждаю Заведующий МКДОУ № 26 с.Новопокровка _____Т.Н.Демченко.
--	---

ПОЛОЖЕНИЕ

о конфликте интересов педагогического работника

муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения « Центр развития ребенка –детский сад № 26 с.Новопокровка Красноармейского муниципального района Приморского края

1.Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника МКДОУ № 26 с.Новопокровка (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33,глава 5 статьи 47,48).

2.Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних воспитанников.

3.Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- воспитатель ведет НОД и платные занятия у одних и тех же детей;
- воспитатель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;
- воспитатель осуществляет репетиторство с обучающимися, которых обучает;
- воспитатель осуществляет репетиторство во время НОД, внеклассного мероприятия и т.д.;
- воспитатель получает подарки и услуги;
- воспитатель участвует в формировании списка класса, особенно первоклассников;
- воспитатель собирает деньги на нужды ДОУ;
- воспитатель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
- воспитатель получает небезвыгодные предложения от родителей (законных представителей) обучающихся, которых он обучает или у которых является воспитателем;

воспитатель небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;
воспитатель нарушает установленные в ДОУ запреты и т.д.

4. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам ДОУ необходимо следовать «Кодексу педагогического работника ДОУ по предотвращению конфликта интересов».

5. Педагогический работник ДОУ, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

6. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ



**ПОДЛИННОСТЬ ДОКУМЕНТА ПОДТВЕРЖДЕНА.
ПРОВЕРЕНО В ПРОГРАММЕ КРИПТОАРМ.**

ПОДПИСЬ

Общий статус подписи:	Подпись верна
Сертификат:	4C21762ED642126D0173E298C5A8F42973B7C1E7
Владелец:	Демченко Татьяна Николаевна, Демченко, Татьяна Николаевна, МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЁНКА - ДЕТСКИЙ САД № 26" С. НОВОПОКРОВКА КРАСНОАРМЕЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ПРИМОРСКОГО КРАЯ, с. Новопокровка, Приморский край, RU, adm.uo.akmr@yandex.ru, 05071758954, 251703063652
Издатель:	Федеральное казначейство, Федеральное казначейство, RU, Москва, Большой Златоустинский переулок, д. 6, строение 1, 1047797019830, 007710568760, г. Москва, uc_fk@roskazna.ru
Срок действия:	Действителен с: 24.02.2022 10:24:28 UTC+10 Действителен до: 24.05.2023 10:24:28 UTC+10
Дата и время создания ЭП:	07.06.2022 09:50:54 UTC+10