

## Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение " Центр развития ребенка - детский сад № 26"  
с.Новопокровка Красноармейского муниципального района Приморского края

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	27	27	1	15	11	0	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	31	31	1	17	13	0	0	0	0
из них женщин	25	25	1	11	13	0	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/ должность/ специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
	<b>Основное</b>																						
1-257/20	Заведующий детским садом (детскими яслями, яслями-садом)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
2-257/20	Воспитатель детского сада (яслей-сада)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
3-257/20	Воспитатель детского сада (яслей-сада)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
4-257/20	Воспитатель детского сада (яслей-сада)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

5-257/20	Воспитатель детского сада (яслей-сада)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
6-257/20	Воспитатель детского сада (яслей-сада)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
7-257/20	Воспитатель детского сада (яслей-сада)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
8-257/20	Воспитатель детского сада (яслей-сада)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
9-257/20	Младший воспитатель	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
10-257/20	Младший воспитатель	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
11-257/20	Младший воспитатель	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
12-257/20	Младший воспитатель	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
13-257/20	Младший воспитатель	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
14-257/20	Младший воспитатель	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
15-257/20	Учитель-логопед	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
16-257/20	Учитель (по физической культуре)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
17-257/20	Повар	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	2	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
18-257/20	Повар	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	2	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
19-257/20	Кухонный рабочий	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	2	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
20-257/20	Уборщик служебных помещений	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
21-257/20	Дворник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
22-257/20	Кастелянша	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
23-257/20	Машинист по стирке белья	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
24-257/20	Сторож (вахтер)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
25-257/20	Подсобный рабочий	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
26-257/20	Кладовщик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
27-257/20	Заведующий хозяйством	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	

Дата составления: 17.07.2020

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заведующий

(должность)

(подпись)

Демченко Татьяна Николаевна

(Ф.И.О.)

(дата)

17.08.2020

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Кладовщик

(должность)

(подпись)

Мордакина Валентина Григорьевна

(Ф.И.О.)

(дата)

17.08.2020

Представитель выборного органа ра-

ботников

(должность)

(подпись)

Дземина Вера Викторовна

(Ф.И.О.)

(дата)

17.08.2020

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

1035

(№ в реестре)

(подпись)

Дыняк Галина Сергеевна

(Ф.И.О.)

17.07.2020

(дата)

## Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение " Центр развития ребенка - детский сад № 26"  
с.Новопокровка Красноармейского муниципального района Приморского края

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<i>Основное</i>					
9-257/20. Младший воспитатель	Для профессиональных групп, трудовая деятельность которых связана с локальными мышечными нагрузками, в режим труда и отдыха целесообразно включать 2 - 3 регламентированных перерыва, общей продолжительностью 15 - 20 мин. (п.8.1. МР 2.2.9.2311-07)	снижение тяжести трудового процесса. снижение тяжести трудового процесса			
	Применять средства индивидуальной защиты кожи рук и органов дыхания	Уменьшение времени контакта с вредными веществами			
10-257/20. Младший воспитатель	Для профессиональных групп, трудовая деятельность которых связана с локальными мышечными нагрузками, в режим труда и отдыха целесообразно включать 2 - 3 регламентированных перерыва, общей продолжительностью 15 - 20 мин. (п.8.1. МР 2.2.9.2311-07)	снижение тяжести трудового процесса. снижение тяжести трудового процесса			
11-257/20. Младший воспитатель	Для профессиональных групп, трудовая деятельность которых связана с локальными мышечными нагрузками, в режим труда и отдыха целесообразно включать 2 - 3 регламентированных перерыва, общей продолжительностью 15 - 20 мин. (п.8.1. МР 2.2.9.2311-07)	снижение тяжести трудового процесса. снижение тяжести трудового процесса			
12-257/20. Младший воспитатель	Для профессиональных групп, трудовая деятельность которых связана с локальными мышечными нагрузками, в режим труда и отдыха целесообразно включать 2 - 3 регламентированных перерыва, общей про-	снижение тяжести трудового процесса. снижение тяжести трудового процесса			

	должительностью 15 - 20 мин. (п.8.1. МР 2.2.9.2311-07)				
13-257/20. Младший воспитатель	Для профессиональных групп, трудовая деятельность которых связана с локальными мышечными нагрузками, в режим труда и отдыха целесообразно включать 2 - 3 регламентированных перерыва, общей продолжительностью 15 - 20 мин. (п.8.1. МР 2.2.9.2311-07)	снижение тяжести трудового процесса. снижение тяжести трудового процесса			
14-257/20. Младший воспитатель	Для профессиональных групп, трудовая деятельность которых связана с локальными мышечными нагрузками, в режим труда и отдыха целесообразно включать 2 - 3 регламентированных перерыва, общей продолжительностью 15 - 20 мин. (п.8.1. МР 2.2.9.2311-07)	снижение тяжести трудового процесса. снижение тяжести трудового процесса			
17-257/20. Повар	Для профессиональных групп, трудовая деятельность которых связана с локальными мышечными нагрузками, в режим труда и отдыха целесообразно включать 2 - 3 регламентированных перерыва, общей продолжительностью 15 - 20 мин. (п.8.1. МР 2.2.9.2311-07)	снижение тяжести трудового процесса			
18-257/20. Повар	Для профессиональных групп, трудовая деятельность которых связана с локальными мышечными нагрузками, в режим труда и отдыха целесообразно включать 2 - 3 регламентированных перерыва, общей продолжительностью 15 - 20 мин. (п.8.1. МР 2.2.9.2311-07)	снижение тяжести трудового процесса			
19-257/20. Кухонный рабочий	Для профессиональных групп, трудовая деятельность которых связана с локальными мышечными нагрузками, в режим труда и отдыха целесообразно включать 2 - 3 регламентированных перерыва, общей продолжительностью 15 - 20 мин. (п.8.1. МР 2.2.9.2311-07)	снижение тяжести трудового процесса			
20-257/20. Уборщик служебных	Соблюдать рациональные режимы	снижение тяжести трудового			

помещений	труда и отдыха	процесса			
	Применять средства индивидуальной защиты кожи рук и органов дыхания	Уменьшение времени контакта с вредными веществами			
23-257/20. Машинист по стирке белья	Соблюдать рациональные режимы труда и отдыха	снижение тяжести трудового процесса			
	Применять средства индивидуальной защиты кожи рук и органов дыхания	Уменьшение времени контакта с вредными веществами			

Дата составления: 17.07.2020

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заведующий  
(должность)

(подпись)

Демченко Татьяна Николаевна  
(Ф.И.О.)

17.08.2020  
(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Кладовщик  
(должность)

(подпись)

Мордакина Валентина Григорьевна  
(Ф.И.О.)

17.08.2020  
(дата)

Представитель выборного органа работников  
(должность)

(подпись)

Дзеемина Вера Викторовна  
(Ф.И.О.)

17.08.2020  
(дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

1035  
(№ в реестре)

(подпись)

Дыняк Галина Сергеевна  
(Ф.И.О.)

17.07.2020  
(дата)